

Департамент образования Администрации г. Екатеринбурга
Управления образования Верх-Исетского района
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Центр внешкольной работы «Новая Авеста»



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ ДО Центр «Новая Авеста»

Г.П. Заева

приказ от 31.08.2023 г. № 59-О

Карта коррупционных рисков
МБУ ДО Центр «Новая Авеста»

Коррупционно-опасная функция	Типовая ситуация	Должностное лицо	Степень риска	Меры по устранению/минимизации рисков
1. Управленческие процессы: – использование служебных полномочий при реализации управленческого процесса; – подготовка и утверждение приказов по вопросам деятельности Центра; – управленческие действия, превышающие должностные полномочия или к ним не относящиеся; – бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с должностными полномочиями.	Подготовка и утверждение приказов по вопросам деятельности Центра, предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам	Директор, заместители директора	Низкая	1. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. 2. Привлечение к разработке локальных актов представителей трудового коллектива учреждения, создание совместных рабочих групп.
2. Осуществление закупок и заключение гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд учреждения	1. Осуществление закупки, в которой нет объективной потребности. 2. Необоснованное завышение объема закупаемых товаров, работ услуг. 3. Необоснованное ограничение конкуренции. 4. Необоснованное изменение условий договора, в том числе предмета и сроков исполнения. 5. Заключение договоров без соблюдения установленной процедуры 6. Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары, работы, услуги (запрос коммерческих предложений)	Директор, заместители директора	Высокая	1. Соблюдение порядка осуществления закупок, установленного законодательством. 2. Соблюдение антикоррупционной политики учреждения. 3. Информационная открытость при осуществлении закупок. 4. Коллеклиальность принятия решений о выборе поставщиков (исполнителей). 5. Обучение работников, участвующих в осуществлении закупок. 6. Разъяснение работникам их обязанности незамедлительно сообщать директору о попытках склонения к совершению коррупционного правонарушения, о конфликте интересов

антикоррупционных процедур и требований (например, регулярное заполнение заявления/декларации о конфликте интересов);

б) разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков, в том числе:

- детальная регламентация способов и сроков совершения действий работником в «критической точке»;
- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;
- повышение прозрачности форм внешнего взаимодействия работников Центра с представителями контрагентов, иных организаций, органов государственной власти, физическими лицами путем внедрения информационных технологий, дополнительных форм отчетности работников о результатах принятых решений;
- введение ограничений, затрудняющих осуществление коррупционных платежей.

3 Применение федеральных антикоррупционных стандартов в МБУ ДО Центр «Новая Авеста»

1. Эффективным механизмом оценки и минимизации коррупционных рисков является следование федеральным антикоррупционным стандартам, которые применяются в МБУ ДО Центр «Новая Авеста» с учетом организационно-правовой формы Учреждения – муниципальное автономное учреждение, и сферы деятельности – дополнительное образование детей и взрослых.

2. В Центре применительно ко всем направлениям деятельности и работникам, включая директора, приняты следующие антикоррупционные стандарты во исполнение Федеральных законов «О противодействии коррупции», «Об автономных учреждениях»,

«Об образовании в Российской Федерации», «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»; «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», «О политических партиях», «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»:

1) директор Учреждения ежегодно предоставляет Учредителю (Департамент образования Администрации города Екатеринбурга) сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

2) Центр разрабатывает и принимает меры по предупреждению коррупции;

3) при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы директор Центра обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

4) заинтересованные лица (руководитель, заместитель руководителя, иные работники, входящее в состав органов управления Учреждением), соблюдают интересы Центра и не используют возможности Центра (имущество, имущественные и неимущественные права, возможности в области предпринимательской деятельности, информация о деятельности и планах имеющая для Учреждения ценность) в иных целях, помимо предусмотренных Уставом МБУ ДО Центр «Новая Авеста»;

5) заинтересованные лица (члены наблюдательного совета, руководитель автономного учреждения и его заместители, иные работники – участники закупочной деятельности) до совершения сделки уведомляют директора Учреждения и наблюдательный совет о совершаемой сделке или известной предполагаемой сделке, в совершении которых данные лица могут быть признаны заинтересованными.

Лицо признается заинтересованным в совершении сделки, если оно, его супруг (в том числе бывший), родители, бабушки, дедушки, дети, внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры, а также двоюродные братья и сестры, дяди, тети (в том числе братья и сестры усыновителей этого лица), племянники, усыновители, усыновленные:

- являются в сделке стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

- владеют (каждый в отдельности или в совокупности) двадцатью и более процентами голосующих акций акционерного общества или превышающей двадцать процентов уставного капитала общества с ограниченной или дополнительной ответственностью долей либо являются единственным или одним из не более чем трех учредителей иного юридического лица, которое в сделке является контрагентом Центра, выгодоприобретателем, посредником или представителем;

- занимают должности в органах управления юридического лица, которое в сделке является контрагентом Центра, выгодоприобретателем, посредником или представителем.

6) наблюдательный совет автономного учреждения обязан рассмотреть предложение о совершении сделки, в совершении которой имеется заинтересованность, в течение пятнадцати календарных дней с момента информирования директора и наблюдательного совета автономного учреждения;

7) педагогический работник МБУ ДО Центр «Новая Авеста», осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника;

8) директор Центра, члены комиссии по осуществлению закупок при осуществлении закупок принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

9) членами комиссии по осуществлению закупок Центра не могут быть работники, имеющие личную заинтересованность в результатах закупки (определения поставщика (исполнителя, подрядчика) и/или при осуществлении конкурентной закупки, в том числе физические лица, подавшие заявки на участие в закупке, либо состоящие в трудовых отношениях с организациями или физическими лицами, подавшими данные заявки, либо являющиеся управляющими организаций, подавших заявки на участие в закупке;

10) член комиссии по осуществлению закупок при возникновении конфликта интересов обязан незамедлительно сообщить директору о сложившейся ситуации для незамедлительной его замены другим работником, соответствующим требованиям федерального законодательства, Положения о закупках Центра;

11) Центр как муниципальное учреждение не допускает пожертвований в пользу политических партий;

12) Центр организует и проводит антикоррупционную экспертизу локальных нормативных актов (проектов), которые обладают всеми существенными признаками нормативного правового акта, выделяемыми в теории права:

- регулируют не отдельные случаи, а типичные ситуации;
- рассчитаны на многократное повторение;
- имеют общий характер, рассчитаны на многих лиц.

4. Добровольные обязательства МБУ ДО Центр «Новая Авеста»

1. В целях повышения объективности оценки и минимизации коррупционных рисков Центр (и его работники) принимают на себя добровольные обязательства, выполнение которых обеспечит оптимальные условия реализации и эффективность Антикоррупционной политики:

1) не допускать составление неофициальной отчетности и использование поддельных документов;

2) обеспечивать полноту, точность и достоверность данных, отражаемых в бухгалтерском учете и отчетности, в строгом соответствии с нормами законодательства, а также принципами и правилами, установленными антикоррупционной политикой;

3) при взаимодействии с организациями-контрагентами:

– включать в договоры (соглашения) с контрагентами антикоррупционную оговорку утвержденное приказом Департамента государственных закупок Свердловской области от 28.06.2019 № 89-ОД типовое условие об антикоррупционной оговорке, включается в соответствующий раздел контракта и подлежит применению до утверждения и размещения в ЕИС www.zakupki.gov.ru);

– устанавливать и сохранять деловые (хозяйственные) отношения с теми контрагентами, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

– использовать в организации специальные процедуры проверки контрагентов (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.) в целях снижения риска вовлечения организации в коррупционную деятельность;

– распространять среди организаций-контрагентов антикоррупционную политику, программы, стандарты поведения, процедуры и правила, направленные на противодействие коррупции, которые применяются во Центре;

– информировать общественность о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте Центра в сети Интернет.

5. Заключительные положения

1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения его директором Центра и действует до утверждения нового Положения. При необходимости в ЛНА могут быть внесены изменения и дополнения в установленном порядке.

2. Утвержденный документ размещается на официальном сайте МБУ ДО Центр «Новая Авеста» в разделе «Противодействие коррупции», на информационных стендах; хранится в папке приказов и у ответственного за координацию работы по вопросам профилактики и противодействия коррупции (копия).